

2022

群聯電子企業永續報告書精華摘要

Corporate Sustainability Report Highlights



呼應聯合國永續發展目標



SDGs	SDGs細部目標	群聯作為	對應章節
 4 良質教育	4.4 4.5	■ 提供清寒學子獎學金，贊助產學合作、學校教育及學生相關活動，提升教育品質並支持學子自我成長。 ■ 支持全台首部針對青少年製作的科普AI教育電影《科學少女》，購買電影票贈與新竹及苗栗家扶中心。	CH8 社會共榮
 8 體面工作和經濟增長	8.2 8.3 8.8	■ 2022全年度營收達602.56億元，為歷史次高。 ■ 配合營運規模壯大，2022年人員成長率約22%。在台南設立研發新據點，擴大研發布局，未來亦將在高雄新成立研發團隊。 ■ 因應市場薪資水準的提升，每年進行結構性調薪，2022年結構性調薪平均比例達15~18%，以實際行動回饋員工付出。 ■ 維護ISO 45001 職業安全衛生管理系統，推動母性保護專案，舉辦多元健康促進活動，打造健康職場。 ■ 非擔任主管職之全時員工薪資中位數為1,894仟元，平均數為2,108仟元。	CH3 永續治理 CH7 員工照護
 9 產業、創新和基礎設施	9.4	■ 2022年研發費用超過新台幣 81億，佔營業收入的14%，取得全球專利總數達1,882件，在專利品質上，本公司的專利獲准率高達90%以上。 ■ 以重點研發產品線為例，2022年表現最好的PS5021晶片功耗效能比較基準產品降低37%。	CH4 創新與服務
 12 確保永續消費和生產模式	12.2 12.5	■ 在設計階段不斷優化產品效能，透過開發更節能、體積更小的產品，協助降低終端使用者的溫室氣體排放量及廢棄物產生量。 ■ 在協助客戶設計產品包裝時優先選擇可回收的材質，並透過精簡包裝、包裝輕量化等，減少後端廢棄物產生量。 ■ 落實綠色產品管理流程，確保產品符合國內外法規及客戶對有害物質限制的要求，並漸進式提升物料GP等級，減少因產品相關活動產生的健康及環境衝擊。	CH4 創新與服務 CH6 環境保護
 13 氣候行動	13.1 13.3	■ 每年自主盤查碳排放，簽署RE 10x10氣候宣言，宣示『在2025年至少達成總用電量的百分之十使用綠電』的目標。 ■ 推動節能專案，持續養護及升級廠內配備，提升能資源使用效率；與下游運輸業者合作碳中和專案，努力減少類別三的排放。 ■ 支持「自然為本」解方（NBS），持續海岸林復育長期計畫，本年度更與羅東林管處攜手合作完成2.5公頃造林，累積種植5,750棵樹木。	CH6 環境保護 CH8 社會共榮
 17 促進目標實現的夥伴關係	17.16	■ 贊助相關產業協會、學術發展基金會研究基金。 ■ 捐贈警消單位電腦設備，提升服務品質及作業效率。	CH8 社會共榮



永續治理

10 次

董事會召開次數

98.84%

董事平均出席率

22%

女性董事比例

前 5%

臺灣證券交易所公司治理評鑑
上櫃公司排名

28

參與法人說明會場次

602.56 億元

營收達新台幣602.56億元，為歷史次高

100%

員工簽署「商業行為與道德準則」同意書完成率

取得RBA VAP銀級證書

**入選道瓊永續指數永續年鑑
成員**

創新與服務

81 億元

年度研發費用

1,882 件

年度全球專利累積總數

92 名

本國法人發明專利申請百大排名

77 名

本國法人發明專利公告發證百大排名

8.12 分

年度客戶滿意度分數

企業級PCIe 4.0 X1儲存方案獲頒

2023「台灣精品獎」

PCIe 4.0 SSD

通過NASA太空認證 並準備登月任務

PCIe 4.0 SSD E21T助力夥伴客戶

榮獲測評網站滿分推薦

PCIe 5.0 SSD E26助力品牌客戶

獲頒2023 CES最佳SSD獎



責任供應鏈

100%

符合交易條件之第一階供應商永續風險評估完成率

100%

關鍵供應商簽署「供應商行為準則」完成率

100%

第一階供應商簽署「供應商行為準則」完成率

31 家

執行RBA稽核作業的關鍵供應商家數

100%

關鍵供應商RBA稽核合格率

98.7%

優良供應商比例

1.13 億元

綠色採購金額



環境保護

加入 『RE 10x10 企業倡議計畫』

宣示『在2025年至少達成總用電量的
百分之十使用綠電』的目標

20%

預計2030年購買再生能源總量將達到
總用電量的20%

ISO 14064-1

取得第三方ISO 14064-1
溫室氣體查證

1

環境教育講座

3

共推動3項節能專案，推估節省133,962度電與3,553度水，
相當於減少68,759公斤二氧化碳當量

37%

以重點研發產品線為例，2022年表現最好的PS5021晶片
功耗效能比較基準產品降低37%

544.2 公噸CO₂e

與UPS合作碳中和專案，致力減少後端物流的碳排放。
2022年透過此專案共中和544.2公噸CO₂e

CDP氣候變遷問卷成績由 C進步到B-；水安全問卷由 B-進步到B

員工照護

189.4 萬元

非擔任主管職之全時員工薪資中位數

210.8 萬元

非擔任主管職之全時員工薪資平均數

243.1 萬元

員工平均每人福利費用

28.6 小時

員工平均訓練時數，較去年成長34.1%

93.9 分

教育訓練滿意度分數

998 人次

員工協助方案(EAPs)年度諮詢人次

5.8 分

員工協助方案(EAPs)使用者年度滿意度平均分數(滿分6分)

ISO 45001

持續通過ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證

正式宣布加入

「台灣人才永續行動聯盟」

共同倡議「企業守護人才、輸出未來能力給大學」



社會共榮

987.8 萬元

社會投入金額 (含捐款與捐物)

300 小時

志工累積時數

2 場

愛心義賣場次

2,000 棵樹

『海岸林復育長期計畫』邁入第二年，累積種植達到2,000棵

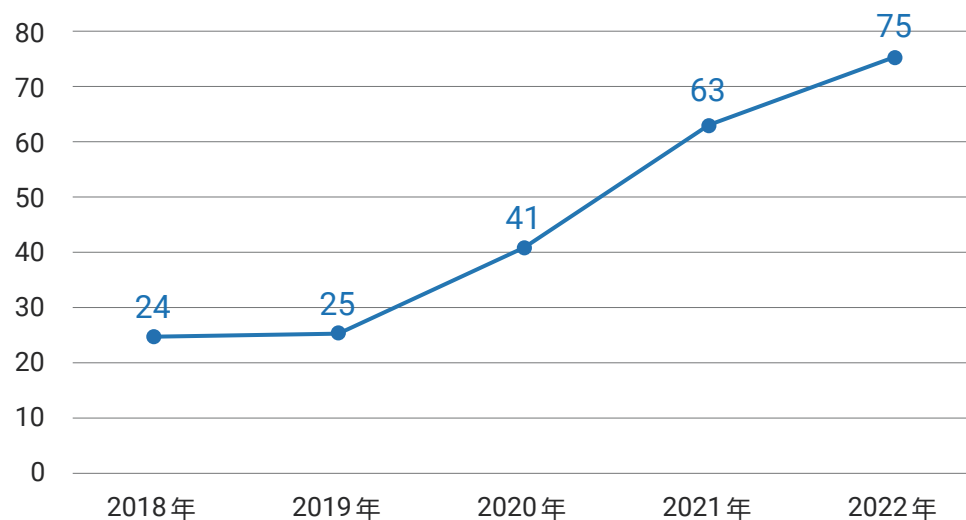
3,750 棵樹

與羅東林管處攜手合作完成2.5公頃造林，栽種三斗石櫟、狹葉高山櫟、森氏櫟共計3,750棵

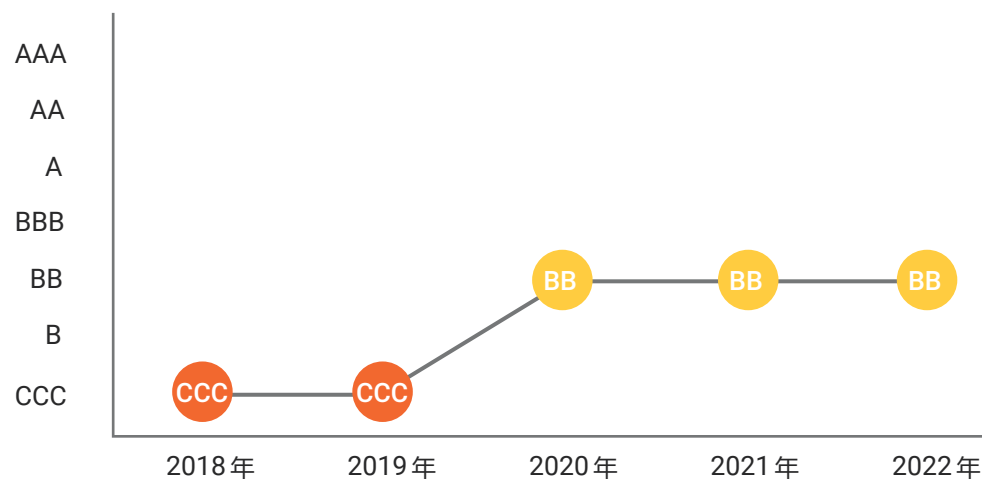
2 場

持續啟動『益起上學趣』五年扶助計畫，2022年舉辦2場次

附錄一 道瓊永續指數(DJSI)歷年成績



附錄二 明晟永續指數(MSCI)歷年成績



附錄三 Sustainalytics風險等級

年度	2021年	2022年
風險等級分數	32.7	21.7
風險等級	高度	中度

附錄四 公司治理評鑑歷年成績

年度	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
成績	68.23	64.31	80.56	88.21	96.49
上櫃公司排名	21%~35%	21%~35%	6%~20%	6%~20%	前5%
市值100億元以上之電子類	61%~100%	61%~100%	21%~40%	21%~40%	21%~40%