

《群聯電子環境保護政策》

2020.06.04 訂定

2024.08.27 修訂

權責單位：環境安全暨衛生風險管理部

本公司遵循國內環境相關法規及國際準則，適切地保護自然環境，且於執行營運活動及內部管理時，致力於達成環境永續的目標及責任，並推動資訊透明之相關政策，將氣候變遷列為企業永續經營項目之一，本政策經董事長及總經理簽署後公告。

執行方針

1. 綠色企業

以提升能資源使用效率、設定環境面指標及目標，且定期檢視環境面績效為執行原則，使企業經營與環境保護互相結合，透過實施文件審查、系統化作業及鑑別環境考量面，持續落實 ISO 14001 環境管理系統，且定期執行氣候變遷風險與機會鑑別，結合綠色設計、綠色製造、綠色營運及綠建築之理念，以提升本公司對於氣候變遷衝擊之調適能力，並以致力成為綠色企業為最高努力目標。

2. 環境友善

針對原料生產、採購、製造、配送、使用及最終處置，盡量減少環境負面衝擊，增加產品耐用性及減少廢棄物排放。

3. 節約能源

採用節能標章之用電及用水產品，並提高能源使用效率，規劃節能方案以降低用電密集度，導入能源管理系統，降低溫室氣體排放。

4. 廢棄物管理

推動減少使用一次性產品，落實垃圾分類，提高資源廢棄物回收率。

5. 透明資訊

揭露環境相關資訊以善盡企業社會責任，並推廣企業永續報告書，提供外部利害關係人相關參考資訊，並加強對於全體員工、子公司、合資公司、供應商、承包商在環境保護的認知及該承擔之責任，共同致力於持續改善環境為最終目的。

6. 碳盤查

依據 ISO 14064 管理標準自主進行溫室氣體盤查，並揭露年度碳排放量，不定期委託第三方單位進行驗證，並承諾每年設定減碳目標，以減少對環境之影響及衝擊。

7. 自主減碳

鼓勵員工少搭電梯多走樓梯，下班關閉電燈及空調，透過認捐植栽養護以減緩溫室效應及淨化空氣，提倡員工上下班及出差共乘或搭乘公共運輸交通工具減少碳排放。

8. 再生能源

持續採購綠色電力及憑證，租賃屋頂設置太陽光電發電設備，支持台灣綠能產業發展。

9. 生物多樣性

避免在全球或國家級重要生物多樣性保護區從事營運活動，若營運行為鄰近保護區時，需對該區生物多樣性與生態系統的依賴及影響程度定期實施風險評估，並依序採取迴避、最小化、減緩或補償等措施降低生態衝擊，於 2050 年前實現淨零損失(No Net Loss, NNL)及生物多樣性的淨正向影響(Net Positive Impact, NPI)目標，同時也倡導供應鏈夥伴和其他利害關係人參與零淨砍伐(Zero Net Deforestation)，不濫伐森林，攜手植樹造林，進行棲地復育，一起以實際行動響應聯合國《生物多樣性公約》(the Convention on Biological Diversity, CBD)等維護生物多樣性的倡議。

10. 環境教育

不定期舉辦或參與環境教育課程，培育員工保護環境之知識、技能、態度及價值觀，促使重視環境議題及參與環境保護行動，以達永續發展。



顏偉騷 董事長



馬中迅 總經理