

《群聯電子環境保護政策》

2020.06.04 訂定

2023.08.28 修訂

權責單位：環境安全暨衛生風險管理部

本公司遵循國內環境相關法規及國際準則，適切地保護自然環境，且於執行營運活動及內部管理時，致力於達成環境永續的目標及責任，並推動資訊透明之相關政策，將氣候變遷列為企業永續經營項目之一，本政策經董事長及總經理簽署後公告。

執行方針

1. 綠色企業

以提升能資源使用效率、設定目標及定期檢視環境面績效為執行原則，結合綠色設計、綠色製造、綠色營運及綠建築，以符合環保法規及國際準則的要求。

2. 環境友善

針對原料生產、採購、製造、配送、使用及最終處置，盡量減少環境負面衝擊，增加產品耐用性及減少廢棄物排放。

3. 節約能源

採用節能標章之用電及用水產品，並提高能源使用效率，規劃節能方案以降低用電密集度，導入能源管理系統，降低溫室氣體排放。

4. 廢棄物管理

推動減少使用一次性產品，落實垃圾分類，提高資源廢棄物回收率。

5. 透明資訊

揭露環境相關資訊以善盡企業社會責任，並推廣企業永續報告書，提供外部利害關係人相關參考資訊，並加強對於全體員工、子公司、合資公司、供應商、承包商在環境保護的認知及該承擔之責任，共同致力於持續改善環境為最終目的。

6. 碳盤查

依據 ISO 14064 管理標準自主進行溫室氣體盤查，並揭露年度碳排放量，不定期委託第三方單位進行驗證，並承諾每年設定減碳目標，以減少對環境之影響及衝擊。

7. 自主減碳

鼓勵員工少搭電梯多走樓梯，下班關燈及空調，認捐植栽養護以減緩溫室效應及淨化空氣，提倡員工上下班及出差共乘或搭乘公共運輸交通工具減少碳排放。

8. 再生能源

持續採購綠色電力及憑證，租賃屋頂設置太陽光電發電設備，支持台灣綠能產業發展。

9. 生物多樣性

主張不砍伐森林、避免在具高度保育價值的地區進行營運及商業活動，並關注自身價值鏈營運對生態環境造成的衝擊，透過與有信譽的機構及價值鏈夥伴攜手合作，支持農林業、生物多樣性及植樹造林等對環境保護之相關議題，且針對修復自然生態系統之理念表示贊同。

10. 環境教育

不定期舉辦或參與環境教育課程，培育員工保護環境之知識、技能、態度及價值觀，促使重視環境議題及參與環境保護行動，以達永續發展。



顏緯騷 董事長



馬中迅 總經理